



Forrest Claypool
Chief Executive Officer

4 de marzo de 2016

Estimadas familias de CPS,

Como saben, este ha sido un año duro para nuestro distrito. Aunque celebramos los logros continuos de nuestros estudiantes, el estado de nuestras finanzas sigue siendo un desafío constante.

Hemos logrado progresos importantes hacia la reparación de nuestras finanzas, con más de \$120 millones de cortes en el presupuesto este año, pero eso solo no nos da los recursos que necesitamos para mantener nuestras puertas abiertas y pagar las reparaciones críticas que necesitan nuestros edificios durante el resto del año.

Por esta razón, ayer anunciamos que todos los empleados de CPS serán impactados por tres días de licencia sin goce de sueldo entre ahora y el 30 de junio de 2016, aunque solamente uno de esos días afectará a los estudiantes. No fue una decisión fácil, pero era necesaria.

Esto es lo que pueden esperar:

El viernes 25 de marzo, Viernes Santo, que estaba programado como día regular de clases para todos los estudiantes, será ahora uno de los días de licencia sin salario para todos los empleados de CPS. Las clases serán canceladas y las escuelas cerradas. Los estudiantes no tienen que presentarse en la escuela ese día. Ese será el único día que impactará a los estudiantes.

Hemos trabajado duro para minimizar los efectos de las licencias en ustedes y sus estudiantes; las fechas fueron escogidas en los días en que se espera una cantidad importante de ausencias de personal y estudiantes, o porque no se programaban clases.

Aunque lamentamos la pérdida de tiempo de instrucción de nuestros estudiantes y el inconveniente que pueda provocar en nuestras familias, este día de licencia sin salario – y otros que impactarán al personal pero no a los estudiantes – permitirán que nuestro Distrito obtenga un alivio financiero de \$30 millones.

Sepan por favor que permanecemos comprometidos con el logro de una solución financiera de largo plazo, en el mejor interés de nuestros maestros, de nuestros contribuyentes, y lo que es más importante, de nuestros niños. Continuamos negociando de buena fe con el Sindicato de Maestros de Chicago, y presionando a nuestros líderes en Springfield para que los estudiantes de Chicago obtengan la igualdad de fondos que se merecen.

Continuaremos informándolos a medida que haya noticias, mientras permanecemos agradecidos por su apoyo continuo.

Atentamente,

Forrest Claypool
Director Ejecutivo

Dr. Janice K. Jackson
Directora de Educación

