



Forrest Claypool
Chief Executive Officer

September 29, 2016

Dear CPS Families,

Last week we wrote to you as the leadership of the Chicago Teachers Union (CTU) held a strike authorization vote. Following that vote, yesterday, the CTU's House of Delegates issued a 10-day strike notice. With this action, should CTU leadership decide to strike, their members would be able to legally do so as soon as Tuesday, October 11.

We understand this may raise concerns and questions, and wanted to share what we know, and what the next steps are.

What We Know

While a strike could occur as soon as October 11, it may begin later; CTU leadership will decide the specifics of any action. Regardless of the date, however, a strike is a serious step that affects everyone within the CPS community – and we will remain at the bargaining table in the belief that a strike can be averted.

We are committed to giving teachers the most generous contract we can afford within our severe financial constraints. This is why we've paired a raise over the life of the contract with historic changes to quality-of-life issues that CTU has prioritized for years.

This framework led us to a Tentative Agreement with CTU leadership once, and was supported by an independent fact-finder. We believe by continuing an open dialogue with CTU leadership we can avoid a strike and reach a fair deal for teachers and students.

Next Steps

While we continue negotiations in good faith, we will also finalize plans for our District, should a strike occur. We take our responsibility to provide a safe environment for our students seriously, and will use the coming days to determine the best course of action.

You should expect to receive additional information about our contingency plans from your principal early next week.

In addition, we encourage you to sign up for our mailing list at cps.edu/signup. This won't replace the other ways you receive updates, but is another reliable way to make sure important information gets directly to you in real time.

We know that a strike would challenge our students and families, and we remain committed to reaching a solution at the bargaining table. Please look for updates from us throughout this time, and as always, we thank you for your support.

Sincerely,

Forrest Claypool
Chief Executive Officer

Dr. Janice K. Jackson
Chief Education Officer





Forrest Claypool
Chief Executive Officer

29 de septiembre de 2016

Estimadas familias de CPS,

La semana pasada les escribimos cuando la dirigencia del Sindicato de Maestros de Chicago (CTU) puso a votación de sus miembros la autorización para hacer huelga. Después de ese voto, la Casa de Delegados del sindicato emitió ayer un preaviso de huelga con 10 días de plazo. Con esta acción, en el caso de que decidan paralizar sus actividades, estarían en condiciones de hacerlo a partir del martes 11 de octubre.

Entendemos que esto puede provocar preocupaciones y preguntas y queremos compartir con ustedes lo que sabemos y cuáles serán los próximos pasos.

Lo que sabemos

Aunque puede ocurrir una huelga a partir del 11 de octubre, también podría comenzar más tarde; la dirigencia de CTU decidirá las acciones específicas a realizar. Sin embargo, sin importar la fecha, una huelga es un paso serio que afecta a todos en la comunidad de CPS, y vamos a permanecer en la mesa de negociaciones con el convencimiento de que puede ser evitada.

Estamos comprometidos a dar a los maestros el contrato más generoso que esté a nuestro alcance, debido a nuestros severos problemas financieros. Es por eso que hemos ofrecido un aumento durante la vida del contrato, unido a cambios históricos en temas relacionados con calidad de vida que CTU ha priorizado durante años.

Este marco nos condujo a un acuerdo tentativo con CTU, que fue apoyado por un mediador independiente. Creemos que si mantenemos el diálogo abierto con el sindicato podremos evitar una huelga y lograr un acuerdo justo para los maestros y los estudiantes.

Próximos pasos

Mientras continuamos negociando de buena fe, hemos elaborado planes para el Distrito, en el caso de que haya una huelga. Asumimos la responsabilidad de proveer un ambiente seguro para nuestros estudiantes y en los próximos días vamos a determinar el mejor curso de acción.

A comienzos de la próxima semana deben esperar información adicional de su director sobre nuestros planes de contingencia.

Además, les pedimos que se registren en nuestra lista de correo en cps.edu/signup. Esto no reemplazará a los otros canales por los cuales reciben actualizaciones, pero es otra forma de estar seguros de que les llegará información confiable en tiempo real.

Sabemos que una huelga traerá problemas a nuestros estudiantes y a sus familias, y permanecemos comprometidos con encontrar una solución en la mesa de negociaciones. Por favor, esperen nuestra información durante este tiempo y, como siempre, muchas gracias por su apoyo.

Atentamente,

Forrest Claypool
Chief Executive Officer

Dr. Janice K. Jackson
Chief Education Officer

