

Estimadas familias,

La semana pasada les escribimos que un acuerdo tentativo con el Sindicato de Maestros de Chicago (CTU) se encaminaba a ser votado por su Equipo Extendido de Negociación, lo que es el segundo paso para que los miembros autoricen el contrato final.

Como habrán visto el lunes, el Equipo Extendido de Negociación del gremio rechazó el acuerdo tentativo. Ese fue un paso decepcionante.

El acuerdo habría aumentado los salarios de los maestros, prevenido despidos de docentes por razones económicas y otorgado más autonomía a los maestros en sus salones. Era un acuerdo negociado con las autoridades de CTU, bueno para los maestros, para los padres y más importante, bueno para los estudiantes.

Aunque confiábamos en un resultado diferente ayer, nuestro trabajo no ha finalizado. Les debemos a ustedes y a nuestros estudiantes permanecer en la mesa de negociaciones. Y tienen nuestro compromiso de que lo haremos.

Sin embargo, aunque todavía confiamos en lograr un acuerdo, y mientras continuamos nuestras conversaciones con CTU, debemos hacer lo que sea necesario para mantener a nuestros estudiantes en los salones, incluyendo lo que confiábamos en evitar, que son cortes en los presupuestos escolares.

Adicionalmente, si no hay acuerdo con CTU, vamos a finalizar la práctica conocida como “pension pick up”, por la cual CPS paga tanto la porción del empleado como del empleador en las pensiones.

Estos cortes ayudarán a mantener abiertas las puertas de nuestras escuelas, y a que nuestros estudiantes continúen progresando. Son necesarios para cerrar nuestra brecha inmediata de presupuesto y hacer progresos hacia la eliminación de nuestro déficit estructural, y serán implementados a menos que haya un acuerdo.

Ellos son nuestra última opción.

Gracias a su compromiso con la educación de sus hijos, y al trabajo que hacen nuestros maestros todos los días en los salones, los estudiantes de CPS están mejor que nunca. Hemos dicho desde el principio de este año escolar que haríamos todo lo posible para evitar despidos a mitad de año que interrumpen el salón, y al implementar estos cortes, todo el distrito permanecerá enfocado en hacerlo. Juntos podemos mantener a nuestros niños en el camino hacia el éxito, y lograr un acuerdo que apoye a nuestros maestros y proteja a nuestros salones.

En los próximos días, sus directores recibirán más información sobre lo que esto significa para sus escuelas y la compartirán con ustedes.





Forrest Claypool  
*Chief Executive Officer*

Sabemos que estos cambios pueden ser inquietantes para las familias. También sabemos que sus directores trabajarán duro para hacer rápido los cambios y minimizar las interrupciones, y les agradecemos que les demuestren su paciencia continua.

Vamos a continuar actualizando los detalles adicionales que surjan, y como siempre les agradecemos lo que hacen por nuestras escuelas.

Atentamente,

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Forrest Claypool".

Forrest Claypool  
Director Ejecutivo

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Janice K. Jackson".

Dra. Janice K. Jackson  
Directora de Educación

